

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
KATA PENGANTAR	ii
ABSTRAK	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Proses Perumusan Masalah	5
1. Identifikasi Masalah	5
2. Pembatasan Masalah	6
3. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	9
1. Motivasi	10
a. Pengertian	10
b. Teori-Teori Motivasi	12
c. Motivasi Kerja	24
2. Kepuasan Kerja	27
a. Pengertian	28

b. Teori-Teori Kepuasan Kerja	29
c. Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	30
3. Budaya Kerja	33
a. Pengertian.....	33
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Budaya Kerja.....	37
4. Kinerja.....	41
a. Pengertian.....	41
b. Unsur-Unsur Pengukuran Kinerja.....	42
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	45
 BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Kerangka Pemikiran.....	47
B. Hipotesa Penelitian	54
C. Desain Penelitian	55
D. Definisi, Operasionalisasi dan Pengukuran Variabel.....	56
E. Jenis, Sumber dan Pengumpulan Data.....	62
1. Jenis dan Sumber Data.....	62
2. Pengumpulan Data	63
F. Metode Analisis	65
1. Uji Validitas dan Reliabilitas	65
2. Analisis Deskriptif	66
3. Analisis Regresi Berganda.....	66
4. Analisis Koefisien Determinasi	68

BAB IV. ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	69
B. Analisis Uji Validitas dan Reliabilitas	73
C. Deskripsi Data	77
D. Analisis Regresi	84
E. Analisis Koefisien Determinasi	87

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	89
B. Saran	90

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Komposisi Pegawai RS. Kanker Dharmais

Tabel 1.2. Hasil Pra Survey

Tabel 3.1.Operasionalisasi Variabel Motivasi Kerja

Tabel 3.2. Operasionalisasi Variabel Kepuasan Kerja

Tabel 3.3. Operasionalisasi Variabel Budaya Kerja

Tabel 3.4. Operasionalisasi Variabel Kerja

Tabel 4.1. Hasil Uji validitas variable motivasi kerja

Tabel 4.2 Hasil Uji validitas variable kepuasan kerja

Tabel 4.3. Hasil Uji validitas variable budaya kerja

Tabel 4.4. Hasil Uji validitas variable kinerja

Tabel 4.5. Jenis Kelamin Responden

Tabel 4.6. Latar Belakang Pendidikan Responden

Tabel 4.7. Masa Kerja Responden

Tabel 4.8. Status Kepegawaian

Tabel 4.9. Rerata Rating Jawaban Responden terhadap Variabel Motivasi Kerja

Tabel 4.10. Rerata Rating Jawaban Responden terhadap Variabel Kepuasan Kerja

Tabel 4.11. Rerata Rating Jawaban Responden terhadap Variabel Budaya Kerja

Tabel 4.12. Rerata Rating Jawaban Responden terhadap Variabel Kinerja

Tabel 4.13. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Budaya Kerja secara parsial Terhadap Kinerja.

Tabel 4.14. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Budaya Kerja secara bersama-sama Terhadap Kinerja.

Tabel 4.15. Koefisien Determinasi Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1.Kerangka Pemikiran

Gambar 3.2.Desain Penelitian